

Rättsavdelningen  
socialstyrelsen@socialstyrelsen.se

Aureum Healthcare AB  
Sankt Göransgatan 126  
112 45 Stockholm

## Fråga om rätt till arbetsplatskod

### Beslut

Socialstyrelsen upphäver Region Stockholms beslut att temporärt stänga ned Aureums arbetsplatskod från den 10 oktober 2022.

### Ärendet

Region Stockholm har den 7 september 2022 beslutat att arbetsplatskoden för Aureum ska stängas ned temporärt från den 10 oktober 2022. Regionen har där- efter den 20 september 2022 överlämnat ärendet till Socialstyrelsen för prövning i enlighet med § 4 förordning (2002:687) om läkemedelsförmåner m.m.

Region Stockholms motivering till temporär nedstängning av arbetsplatskoden är främst att det i det underlag som Aureum lämnat in inte framgår att den extemporeförskrivning som gjorts är medicinskt motiverad samt att den aktuella förskrivningen medför patientsäkerhetsrisker.

Aureum har beretts tillfälle att inkomma med synpunkter på handlingarna i ären- det och har då genom advokatfirman Salmi & Partners anført bl.a. följande. Au- reum bedriver sjukvårdsverksamhet, främst inom smärtvården, och är speciali- serad på att tillhandahålla smärtlindrande vård med läkemedelsgodkända cannabisbaserade läkemedel för patienter för vilka vanliga opiatbaserade läke- medel inte fungerar eller är skadliga. Kliniken har runt 3000 registrerade patien- ter. Som en grundläggande förutsättning för erhållande av arbetsplatskod anges i förordningen 4 § st 1, att "alla som har en arbetsplats och är behöriga att för- skriva läkemedel..." har rätt att få en arbetsplatskod. Beträffande giltigheten av en arbetsplatskod anges i förordningen 4 § st 4 att "En arbetsplatskod gäller end- ast så länge förutsättningarna i första stycket är uppfyllda." Något ytterligare om upphörande eller giltighet av en arbetsplatskod anges inte i förordningen, och inte heller något om proceduren för beslut om upphörande av en sådan kod.

Vidare anger Aureum genom advokatfirman bland annat att åtgärden inte är pro- portionerlig och att en nedstängning av arbetsplatskoden i praktiken skulle inne- bära att kliniken får upphöra med sin verksamhet.

**Skäl för beslutet***Tillämpliga bestämmelser*

I 4 § första stycket i förordningen om läkemedelsförmåner m.m. anges att alla som har en arbetsplats och är behöriga att förskriva läkemedel eller sådana varor som avses i 18 § 2 och 3 lagen (2002:160) om läkemedelsförmåner m.m. har rätt att få en arbetsplatskod.

I 4 § anges vidare att regionen får i övrigt besluta om utformning och fördelning av arbetsplatskod för den som har sin arbetsplats inom regionens område. Om regionen finner att den sökande inte har rätt till arbetsplatskod ska ärendet överlämnas till Socialstyrelsen för prövning. En arbetsplatskod gäller endast så länge förutsättningarna i första stycket är uppfyllda.

Av 6 § lagen om läkemedelsförmåner m.m. framgår att föreskrifterna i 5 § tillämpas i fråga om ett läkemedel som ingår i läkemedelsförmånerna om det har förskrivits för människor av läkare, tandläkare, sjuksköterska, barnmorska eller legitimerad tandhygienist i syfte att förebygga, påvisa, lindra eller bota sjukdom eller symptom på sjukdom eller i likartat syfte och under förutsättning att receptet är försett med en kod som identifierar den arbetsplats som receptutfärdaren tjänstgör vid (arbetsplatskod).

*Socialstyrelsens bedömning*

Inledningsvis har Socialstyrelsen att ta ställning till om Region Stockholms beslut om återkallande av arbetsplatskod innebär att Socialstyrelsen kan pröva ärendet enligt 4 § förordningen om läkemedelsförmåner m.m.

Enligt bestämmelsens ordalydelse är det om regionen funnit att en sökande inte har rätt till arbetsplatskod som Socialstyrelsen ska pröva ärendet. Ett beslut om att återkalla en arbetsplatskod har samma verkan som att inte beviljas en sådan kod. Mot den bakgrunden anser Socialstyrelsen att en regions beslut om återkallelse av arbetsplatskod omfattas av Socialstyrelsens prövning.

Socialstyrelsen konstaterar att det Socialstyrelsen ska pröva är om Aureum har rätt till arbetsplatskod utifrån gällande bestämmelser. Det ingår inte i Socialstyrelsens uppdrag att utöva tillsyn över vårdgivare eller att pröva frågor om behörighet och förskrivningsrätt.

Av handlingarna i ärendet framgår att Aureum har sin arbetsplats inom regionen och att de bedriver sjukvård. Enligt inhämtad uppgift från vårdgivarregistret hos Inspektionen för vård och omsorg den 28 september 2022 är Aureum även registrerad som vårdgivare i registret. De läkare som är anställda på Aureum är legitimerade och har inga begränsningar i behörigheten enligt registret över hälso- och sjukvårdspersonal den 5 oktober 2022.

Mot denna bakgrund finner Socialstyrelsen att Aureum uppfyller kraven för arbetsplatskod. Region Stockholms beslut ska därmed upphävas.

**Hur man överklagar**, se bilaga 1

Beslut i ärendet har fattats av enhetschefen Jenny Gardbrant. Juristen Anna Granström har varit föredragande.

För Socialstyrelsen



Jenny Gardbrant



Anna Granström

Kopia: Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, Region Stockholm